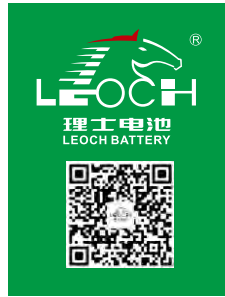


# 理士人



2022年第4期

总第 256期

理士国际人力资源部

www.leoch.com

内部资料  
免费交流

## 理士国际召开外贸支持团队 2021年度优秀表彰大会



本报讯（何小情）4月24日，理士国际在肇庆生产基地、江苏生产基地、安徽生产基地及深圳公司同步召开外贸支持团队2021年度优秀表彰大会。外贸部全体、售前团队、售服团队及对账团队参加大会，理士国际董李博士、CTO陈军、智能制造研究院院长江传军、财务总监常建伟等出席表彰会。

大会对谢玲等5名优秀员工，张化元等15名服务之星及最佳服务团队——LIH-EMEA进行表彰。获奖代表先后发表感言，表示将把荣誉当做新的起点，心怀感恩，开拓进取，为理士发展再做贡献。

董博士在会上提出两个要求，一是抓紧一切时间去锻炼，以透支促速成，在磨练中成长。二是全体人员要培养英语能力，尤其是技术销售人员要掌握英文读写能力，配合销售为客户提供优质服务。

奋斗创造历史，实干成就未来。冲锋号已经吹响，机遇与挑战同在，让我们向着更大的市场去开拓，为成就世界级的理士而努力奋斗！

## 濉溪县委书记郭海磊 莅临理士国际指导工作



本报讯（张艳娟）4月25日，濉溪县委书记郭海磊，濉溪经济开发区党工委书记、管委会主任、企业党委书记赵焱，淮北市驻京办主任王大剑一行莅临理士国际北京销售公司指导工作。理士国际中国区销售总监董磊率团队热情接待。

郭书记关心理士的发展情况，详细了解了理士国际销售市场、北京销售公司的经营情况，对公司的发展给予了充分肯定。

## 安徽理士被授予“基层党组织共建单位”



本报讯（纳丽）4月1日，濉溪县市场监督管理局局长吴亮、机关党委书记李永进、办公室主任陈主任一行莅临安徽理士开展“党建+企建”活动。濉溪县市场局机关党委与安徽理士结成基层党组织共建单位，中共濉溪县委组织部授予安徽理士党组织“基层党组织共建单位”。

吴局长一行先后参观了党建活动阵地、展厅，充分了解了安徽理士、安徽力普拉斯两厂的发展史，对公司党建工作给予充分肯定。

## 濉溪县委党校科级干部学员参观安徽理士



本报讯（纳丽）4月13日，濉溪县委党校学员办主任徐超、教研室主任刘甸甸带领2022年科级干部培训班40余名学员到安徽理士参观，濉溪经济开发区党群工作部部长李璐璐陪同参观。安徽理士党总支副书记李纪清热情接待。

徐主任一行参观了党总支办公室、党员活动室、党员阅览室以及荣誉墙等活动阵地，了解了理士党总支的成立历程、发展历程和经营产品等。

## 安徽理士入选“安徽省民营企业税收贡献50强”

本报讯（任俏俏）日前，安徽省改进工作作风为民办实事为企优环境大会在合肥召开。安徽省委书记、省人大常委会主任郑栅洁，省委副书记、省长王清宪等领导出席大会。会上表彰了安徽省民营企业税收贡献50强、现代服务业企业30强等一批优秀企业，安徽理士荣登安徽省民营企业税收贡献50强榜单。

多年来，安徽理士勇担社会责任，依法足额纳税，促进地方就业，支持疫情防控，为社会发展做出应有贡献。



## 理士蓝标系列电池在电商平台上线

本报讯（邵敏）基于新渠道的不断探索与赋能，理士蓝标系列电池全力加速线上化进程，近日在京东、天猫、拼多多三大电商平台全面上线。

理士蓝标系列电池不仅在理念、定位、性能等方面进行了升级，而且在拥抱数字化、新兴渠道上有更为深入的布局。以消费者为核心，致力于打通线上线下渠道网络，全域多维营销与渗透国产品牌的匠心品质与国潮力量。

依托电商平台，理士蓝标系列电池希望能将“中国质造·标杆之选”的宣传口号打得响亮且洪亮，打造出属于国民自己的新国货品牌和“网红”产品。这背后不仅有强大的技术创新、生产制造端的支撑，还有店铺内的整体运营、服务网络与服务效率、体验感做承接。

未来几年，理士蓝标系列电池将为此进行大量的资金、人员和资源投入，全面保障线上线下融合互通的每一个环节，提供更加高效、专业的服务体验。

LEOCH 理士电池

### 中国质造 标杆之选

- 容量足
- 起动力性能强
- 充电接受能力强
- 电荷长效保持
- 循环耐久
- 更强温度适应能力

理士电池



# 宝哥和理士的故事



今天我要说的主人公叫韦联辉，是我们江苏理士极板车间化成工序的一名起下槽员工。他是来自广西的小伙子，别看他个头不高，但却有着坚毅的眼神、真诚的笑容、朴实的话语，在极板化成工序工作，担任起下槽组长职务。因为他和电视里韦小宝同姓，所以在车间里大家都亲切的喊他“宝哥”，下面就聊聊宝哥和理士的故事。

化成起下槽岗位既辛苦又平凡，这里的工作没有什么技术含量，就是纯体力劳动。宝哥刚到车间的时候，拉长看他个头小，怕他干不了繁重的起下槽工作，准备给他安排一个相对较轻松的岗位，而他却跟拉长说：“拉长，我听说起下槽工资在化成是最高的。出门打工就是为了挣钱，你就让我干起下槽吧，我绝对能干得下来，而且要做到最好，你就看我的表现吧！”他的目光是那么的自信，态度是那么的坚决，就这样征得拉长的同意，结果确实大家对他刮目相看。他不但很快适应了岗位，而且效率最高，质

量过硬，短短几个月的时间就达到了起下槽岗位的“天花板”高度。现在宝哥在理士工作已十年有余了，已然成为生产车间的顶梁柱，也成为化成工序所有同事的标杆。

宝哥主动承担额外工作任务。记得一年的夏天，正值大暑酷热的季节，化成有两个员工请假，可生产计划又紧张，订单等着出货，这时宝哥主动站出来：“拉长，给我加两槽，我们两个可以干6槽（正常一个小组2个人，每个组4槽）”那段时间，他们小组每天加班，工作服从上班到下班一直都在滴着汗水，一直持续了半个月时间，替产线分担了很大的工作压力。

宝哥手把手地教徒弟。化成是小组计件的，搭档之间的配合尤为重要，这也是高效率完成生产计划的保证。去年车间分了一个体型很胖的新员工，有将近200斤的体重，在其他好几个小组都适应不了，跟不上节奏，这时又是宝哥给拉长提出来：“让我带试试吧！”进组之后，宝哥并没有急于求成，先

是手把手从基础动作开始施教，以前下班是最早的一个，带了新员工之后成了最后一个。即便是这样，在每天完成计划之后，还要加班一个小时对新员工进行“补充营养”。就这样两个月之后，新员工不但熟练掌握起了下槽技能，而且效率一点也不比其他人差，所有同事都对宝哥竖起了大拇指。

宝哥工作中一直都是任劳任怨，十年如一日，人品也是得到所有同事的一致认可，还多次被评为优秀员工，技能标兵。这么优秀的员工，上级也不止一次找他谈话，想让他加入管理队伍，有更好的发展，都被他婉言谢绝了。由于自身性格的局限，宝哥觉得自己不太适合管理岗位。但作为员工，他在工作中一直都是替上级攻坚克难，有难啃的骨头，宝哥会主动请战，不断挑战自我。

近墨者黑，近朱者赤。在宝哥的影响下，整个化成车间的工作氛围一直都是那么的和谐、高效。这样的宝哥你喜欢吗？

江苏理士极板车间 张玉伟

## 江苏理士顺利完成3月生产目标



本报讯（张荣雨）3月份，江苏理士在各车间、各部门的共同努力下，生产出货吨位一再刷新生产出货新高。为了弘扬优秀，表彰先进个人和团队，并鼓舞员工的积极主动性，3月14日，江苏理士举办3月冲刺产量达成颁奖仪式。

此次颁奖仪式分别给予提产期间表现突出的个人奖励，经各车间、各部门推荐，奖励基层管理人员17人：摩托车陈炳勇、阚来祥、徐加浩；电信杜鹏飞、黎茂华；小密荀雪峰、杨海钧、王平平；大密李正刚、李海平、刘士明；极板江正科、汤云争、段光旗；注塑张秀林；设备部万金安、邵金城。又给予提产期间表现突出的主管与经理人员奖励共计5人：摩托车刘海波、电信黄兆云、小密向升祥、顾海波、大密张建国、极板极板罗辉龙、郑先友。



个人的成功离不开团队的力量，其中提产期间的优秀团队甚是优秀。电信电池车间在3月产量突破1500吨，达到历史新高。在提产过程中，车间根据任务快速抽调人员组建极板第三条线、组装第三条线。整个团队表现出敢打敢拼，争先恐后的态度，严格按照计划指令，全力以赴去完成，勇夺第一名。此外，中大密车间在提产期间，整个团队上下召之即来，来之能战，战之能胜。最终超产完成了4168吨的产能任务，人均单产提升了30%。

通过本次颁奖仪式，希望公司各部门、各车间在做好疫情防控的同时，再接再厉，继续保持团队合作精神。坚定“以客户为中心、以奋斗者为本、坚持自我批判”工作作风，再次夺取生产经营工作新的辉煌业绩，打赢增产降本的攻坚战！

## 校企合作 共创双赢

### 安徽理士参加淮北市校企对接会签约仪式



本报讯（洪倩倩）为进一步加强校企合作，深化产教融合，推动公司发展与提升，提

高人才培养质量，3月17日，理士国际总裁董捷、安徽理士行政总经理赵飞华、人力资源部经理余文娜一行人参加淮北市人社局、教育局、经信局举办的校企对接会。

校企合作为培养本地人才、创立淮北五群十链产业发展所需人才使用和培养开启新的篇章，同时对提升企业的研发水平、快速发展奠定了基础。

## 理士国际法务部与安徽胜方律所合作共建

本报讯（郭莹莹）4月2日，理士国际法务部与安徽胜方律所开展了合作共建活动。

通过参加相关业务培训，学习律所有关案件的处理模式、内部管理制度、经验，提升法务部业务办理水平，并分析案

件利害关系，查缺补漏，解决案件疑难风险点。

未来，理士国际法务部将在安徽胜方律所的支持、法务部负责人的带领下，为公司防范风险、“抵御外敌”，做公司的坚强后盾，为理士国际的发展保驾护航。

## 图片新闻



3月24日，江苏理士举办2—3月员工生日活动（通讯员 张荣雨）



3月31日，肇庆理士举行3月份员工爱心基金颁发仪式。（通讯员 肖汝婷）



3月30日，肇庆理士仓储部开展SAP系统操作知识培训。（通讯员 江书华）



3月18日，肇庆理士组织“化验室相关安全知识”的培训。（通讯员 杨春雷）





公司在23年的风雨历程中不断革新，形成了大规模的集团公司，我也跟随着理士国际走了16年之久，在组织的帮助和支持下不断成长。很感谢董博士创造了理士，给我们良好的平台，为中国制造的电池尽一点绵薄之力。最近学习了《电邮文件〔2022〕2号：组织和个人共同成长》中董博士的讲话精神，思绪万千，回顾了自己过去16年的点点滴滴仿佛就在昨天。

2005年，稚嫩的我怀揣着梦想和远方的憧憬，和同学们一起坐上攀枝花到成都再到南京的绿皮火车。老师把我们送到驻地在江苏金湖县的江苏理士电池有限公司，从此我和理士国际结下了深缘。我们一起有70多个同学，经过培训后分配到了不同的车间，当时我被分配到在组装小密车间，在焊台做装配工作。那个时候工厂自动化还没有普及，工作一天下来灰头土脸确实很累，不到一年我的很多同学就陆陆续续离开了公司。我的内心受到很大的冲击，但在培训和企业员工的接触中，我对公司的企业文化与价值观非常认可，相信公司能让我实现自我价值。所以我增强了信心并努力工作，从焊台装配到烧焊，到后来熟悉每一道工序做焊台到封胶段的段长，再后来

做了一条生产线的拉长。在公司优秀的文化熏陶下，我和同事相处很融洽，也得到组织的认可荣获过“生产标兵”“精益生产0阶段率先评审通过”等荣誉。

2010年，公司在内部招聘市场人员。我抱着“那世界这么大，我想去看看”的想法，和爱人协商后参与竞聘到了江苏办，从售后服务开始做起。过了一个月左右，我协助浙江行业市场售后，开创浙江行业办事处。在这段日子里，我和同事一起忙碌在浙江的每个角落，一起洒着汗水，对未来充满希望。那时的我不知疲惫，白天有时在无人区，有时在没有电梯的45678楼顶安装更换电池，有时找不到搬运工或搬运工忙不过来也帮着扛电池。晚上回去找客户汇报工作，第二

天依然动力十足。后来把难啃的骨头都啃下，得到了客户的认可，我们扩大了浙江行业的市场。这时组织给了我机会，我就转入了销售。

2012年，在组织想让我更当担重任时，因为家里老人身体不好，我想离家近一些，便同组织表达了想到西南的愿望。就在这一年四川移动业务递增，大部分工作都在地州开展，这时组织想到了我。公司这一人性化的安排让我很温暖，到四川后很多事情放手让我去干，让我成长很快。在四川，经常独自一人到处奔波，我们便会在闲暇时和同事一起做做饭，寻找着快乐和温暖。

2014年，云南市场调整后，组织找我协商调入云南，负责对烂账的梳理和维护客户关系。到云南一看台账，特别是云南联通台账一片飘红，

经过一年多的梳理把前期的应收款全部清零。在组织的指导下，特别是运营商组建铁塔后，办事处人员分工合作、彼此信任，云南市场稳中向好。云南办同事们精诚合作，收获了一些高品质的订单，得到了组织的肯定，拿过不同层次的锦旗和奖励；在客情关系处理上也很不错，拿到过省铁塔公司的“优秀合作伙伴”牌匾；我个人跟进的红河铁塔也拿到过“年度维护优秀合作单位”牌匾等。

目前行业市场也没有太多的事，可是我依然相信组织、相信企业文化、相信董博士能带领我们登到更高的巅峰，相信组织和自己会共同成长，创造更高价值。所以我给组织表达了想在公司内部换一个环境的意愿，组织也时刻在为我考虑实际情况，现在已经确定给我换新的工作岗位。明天我将奔赴四川汽车配套市场，和新的团队一起配合，这对我来说是新的开始，我将虚心请教汽车配套的老同志，认真学习，努力工作，尽快融入到团队和工作中。学习董博士讲话摘要，鼓舞了我的斗志，我时刻相信我自己和公司一定会共同成长！

重庆销售公司 安平

## 文化是企业的根

“清明时节雨纷纷，路上行人欲断魂，借问酒家何处有，牧童遥指杏花村”，这首叫《清明》的诗，相信每个人都能耳熟能详。每逢清明节，人们总会想起这首诗。作为中国的传统文化，它始终深深根植于我们的血脉之中。

企业也是一样，如果想要长久发展，必然要将企业文化深入到每一个员工心中。董博士在《组织与个人共同成长》中提到组织在成长的过程中要防止文化稀释问题，其中就包括新员工要尽快融入理士文化，同时要达成共识，这就是在讲企业文化就是我们上层建筑。它包括工作上的习惯，有了共有的习惯才有默契，才有效率。企业文化在日常工作中也是工作规范，指引这员工朝同一个目标前进。

理士企业文化经过了一次次修改，从最初的透支促速成，同心创造未来，到后来的以客户为中心。虽然文字在修改，但是我们的文化始终没

变，我们就是爱学习、爱工作、爱贡献，坚持自我批判的理士人。

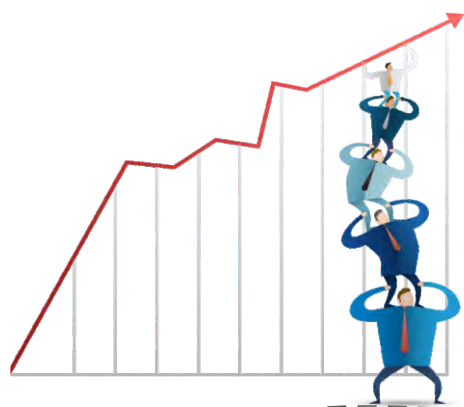
理士的文化始终指导着我们工作，让我们能够不断进步。梳理工作中有哪些环节没有做好，做的不好的要积极改正，做好的地方继续发扬。坚持自我批判，自我成长！

同时，找准客户的需求，准确切入客户的痛点。要秉承端到端的服务，从客户端中来到客户端中去。从接单开始，仔细审核订单要求，确认客户需要什么样的产品和服务，然后跟进客户订单在工厂的生产过程中进行验货，确保生产的产品符合客户的要求。最后，仔细核对订单的数量，把客户需要的产品保质保量地装进集装箱，并跟进物流，做好交付工作。

最后，兼顾团队的建设。想要做好以客户为中心，服务好客户，离不开好的团队。因此我们要坚持“以客户为中心，以贡献者为本”的理念，发挥每个成员的智慧，打造有竞争力的团队，全员一杆枪，一孔出力。领导要关爱下属，保持组织活力，吸收新鲜血液，做到能者上，庸者下；以贡献者为本，保持组织的战斗力，提供强有力的支持后盾。

总之，企业文化就是明灯，指引着我们不断前进。全体理士人统一目标，统一思想，攻克一个又一个堡垒。理士企业文化是我们的武器，更是我们作为理士人的根。

安徽理士跟单 张思永



## 将个人能力建立在组织上

4月份学习了董博士的电邮，对于一个进入理士工作一年有余，正从新员工变成老员工的人来说，特别有感触。

我的岗位是销售助理，日常工作是老客户管理，包括对外跟进客户的需求、对内下单及跟进工厂和各相关部门的进度。目前的情况是，为了服务好客户，我们销售助理的大部分时间在处理对内的事情。一天当中可能只有不到20%的时间与客户沟通，沟通的时间又大部分耗费在订单问题的沟通上。服务好客户固然是践行以客户为中心的价值观，但我个人认为，如果纯粹停留在“对接服务”、机械地接收和反馈信息的工作上，就太过于被动了。我时常在想，要更好地服务客户，我们是不是要更进一步去了解和挖掘客户的需求呢？

我们理士的使命和愿景，是为人们提供可靠与创新的电力供应。虽然在B2B的模式下，我们可能很难接触到产品的终端使用者，无法便利地触达产品最终使用用户的切身感受和需求。但我们可以主动出击，通过研究客户的订单、花更多的时间去与客户沟通他所面对的市场情况、客户情况及竞争情况，不断获得终端客户的信息反馈，使我们更好地感受市场，进而指导我们的工作。

客户的忠诚度最终构建在产品与价格这两个纬度上。我们

坚持以客户为中心的核心价值观，通过挖掘、服务客户需求，帮助客户提升市场竞争，才能让我们实现以销定产、有效创新，最终拿到更多更有利润的订单、创造更大的价值。

目前的客户资料表中，除了基础信息，还应该尽可能多地记录更多信息，比如客户特性，对接人的性格特点，对接市场的竞争对手情况，内部生产安排跟进过程中注意的事项等等。当另一个同事接手这个客户或跟进某个订单的时候，就能迅速对客户、订单都有比较全面的了解，把控节奏，避免踩坑，也能最大程度地提升效率。这样可以避免出现A同事将事情推进得差不多了，因某些原因要让B同事接手时，结果又要B同事与客户重新沟通、协商，给客户带来十分差的服务体验。要坚持以客户为中心，就要坚持优化流程、建立更好的工作方法想方设法帮客户“省事”，以提升客户满意度。

在我看来，当工作目标与企业的使命、愿景、价值观相融合，才能保证企业文化不被稀释，才能让新老员工的更好地达成共识、统一理念，从而发挥团队的作用，合力做出贡献，创造价值。

肇庆理士外贸部 文扬眉

近期读了董博士在1月14日在总经理会议上的讲话摘要，通过学习董博士变革系列文章，我个人对看待“组织和个人共同成长”这一问题的角度与观念也发生了改变。

个人和组织，两者密不可分，相辅相成。作为一个基层管理者，要为公司的发展而努力奋斗，需要加强各方面的能力的学习，包括应变能力和组织能力。我们要不断学习，与时俱进紧跟时代的变化，不断提高个人能力，为公司创造价值，并在公司的帮助下实现个人的发展，达成良性互促。董博士曾经说过：“如果把个人发展和部门、公司发展联系起来，即把小组织和大组织连在一起，劲头会更足。”这样一来，个人与公司相关联，个人发展与企业发展紧密结合更加符合当代人的接受理念。同时董博士也提醒我们，不要光喊口号，要有实际行动。

理士的核心价值观是“以客户为中心，以贡献者为本，长期拼搏和奋斗不止，坚持自我批判”。文化是无形的力量，利用好了可以产生巨大的力量，我们要认真学习并理解理士企业文化，发挥文化的驱动力，不断向前迈步。

对于为组织创造价值的员工要给予激励，使其保持认真负责的热情，不能视若无睹，画大饼。判定贡献大小的依据不能片面地以其能力为衡量标准，而应该以为组织和公司创造的价值来衡量。就如同在车间中有些员工能力很强，懂得也比较多，但是工作态度不积极，做事不认真，不愿意帮助团队，这样就谈不上什么贡献。有些员工虽然能力差了些，但做事态度端正，乐于学习并帮助他人团队取得进步，这就是要奖励的贡献者。

工作做不好，不仅会让下级失望，让上级失望，也会让公司失望。我们要做一个无愧于上下级，无愧于公司的合格员工。

江苏理士极板车间 郑先友



## 编后语

优秀的个人为组织创造价值，稳定的组织为个人提供发展平台。长久以来，人们就在不断探索个人与组织的进化之道，以实现二者共赢。本版刊登董博士变革系列文章《电邮文件〔2022〕2号：组织和个人共同成长》读后感，以理士国际为例，对个人与组织进行深入的剖析，探讨如何在公司不断发展的同时，实现个人成长，保持组织活力。





# 我和理士

时光荏苒，岁月匆匆。眨眼间，来到理士这个大家庭已经快4年了。每当回想起这4年来摔过的跤，走过的路及吸取的教训，总是心潮澎湃，激荡难平。同绝大部分从家庭迈入社会的主妇不一样，我曾在外地工厂上过班，做过质检员。在外打工的这几年，漂泊不定，我渴望离家更近一点，于是辞职在家附近找了这份工作。

刚进入理士的那些日子里，我对自己工作环境充满了抱怨，对所工作的内容满怀困惑，每天都在与自己的思想做着激烈的斗争。

刚来到理士，陌生的环境，陌生的人，陌生的事……一切都是那么的陌生。对即将到来的工作的担心和不安，使得我激发了自我保护的本能，对许多人和事产生了抵触心理。上班第一天是在线上做的普工，由于没有出过重力，在线上干了半天就体

力不支，准备收拾走人了。

正在这时，主管打电话问我，能不能干质检员？我又回来进行面试，然后正式成为一名质检员。我每天跟着老员工后面学习，不懂得就问前辈或者领导，他们也不厌其烦地教着我，慢慢地我也能上手了。同事们的帮助让我感觉到了温暖，也让我对今后的工作和生活倍增了信心和期待，工作更有动力了。

在工作中出现了很多小插曲，有汗水也有泪水，有开心也有伤心。开心是和同事们相处得很愉快，伤心是因为自己是新员工，掌握的知识不够全面，加上自己的马虎大意，工作上出了问题。“吃一堑，长一智”，同样的错误我决不允许自己再犯第二次，我更加严格地要求自己，慢慢地摸索出来一些经验和技巧，最终能够很好地完成工作。

时间长了，老质检员陆续的辞职，新质检员来了一批又一批。有的刚上手没多久就辞职了，而我始终忙忙碌碌地在车间打转，累并快乐地工作着。

伴随着公司的发展，我从毫无经验初学者，在经过时间的沉淀、经验的累积后，成长为一名恪尽职守的理士人。回想起刚进公司时的青涩稚嫩，到今天的成熟稳重，往事历历在目。很幸运能成为了理士这个大家庭的一员，能够为自己的理想和价值而奋斗。在这将近4年的时间里，我与全体理士人共同学习，相互帮助，在公司这个大的平台上挥洒汗水，收获希望。在见证公司成长的同时，我们也见证着自己的进步，实现自己的价值，也为理士成长做出自己的贡献！

匠心独具廿三载，凝心聚力谱新篇。今年是理士成立23周年，让我们在回顾中收获成长，汲取前

行力量，在新起点上扬帆再出发。

2022，只争朝夕，不负韶华！

安徽理士隔板车间 任若楠



## 理士·二十三载

二十三载风雨兼程

前进的路上有风有雨

前进的路上时为坦途，时有崎岖

二十三载心中有梦

前进的路上有时会绕圈，甚至走回原点

前进的路上我们始终踏步流星，向目标靠近

二十三载金戈铁马

前进的路上总有人举着希望的火

点亮心中的光，照亮脚下的路

前进的路上总有那么一群人

力出一孔，不舍昼夜

二十三载不忘初心

前进的路上

我们追随着前方的舵手

前进的路上我们始终相信

云帆曦阳济沧海

湖北销售公司 曾海生



## 理士，下一个十年

写下这个题目，源于工作调动，我将由肇庆调入淮北。不经意间，我在肇庆已经十年了，突然间，发现身边的人和事都是那么“美妙”，不再那么“讨厌”，也顿悟了“境由心造”。菩提本无树，明镜亦非台。本来无一物，何处惹尘埃！

也许跟个人的性格有关，我是那种撞了南墙也不回头的犟种，用老妈的话讲是小时候晚上尿床不挪窝的主，俗称“一根筋”。但到了不惑之年，再由着自己的性子做事，那就有点太“随性”了。

回想当初刚从东莞搬到肇庆时，每个周末都还要跑到旧宿舍，和老乡朋友聊上一聊，觉得心安理得，才能去睡好觉。现在想起来好笑，但当时却乐此不疲，恍如昨天……

在离开东莞时，写下了“此去肇庆会旧部，青鸟殷勤为探看。”在肇庆这十年中，结婚，初为人父，从自认为莽撞少年闯天涯，到现在油腻大叔忙生活，也算完成了人生大事，但实际心怀亏欠很多，对亲人的承担和照顾太少了。



十年间，和身边的战友们一起披荆斩棘，同甘共苦，感谢他们的包容和理解。这期间，我们有争论也有共识，有苦涩也有欢笑，站到工作岗位来看，这一切都是职责所在，无所谓对错，都是该发生的事。

前不久和同事周末小聚，酒酣耳热之时，也曾有感而发：有缘相聚理士蓝，风雨同舟十几载。酸甜苦辣杯中酒，喜怒哀乐缕缕烟。恰好言中这次调动，也验证了天下没有不散的筵席。

快意江湖有相逢一笑泯恩仇的传说，何况我们是一起战斗的兄弟，耳边想起了刀郎的《永远的兄弟》歌声：

曾经的日子闪亮又明媚

你我一起分享了青春的美味

曾经的日子伤感又苦涩

你我一起承受了身心的疲惫

曾经的浪漫让你我极度沉醉

曾经的沧桑让你我不再纯粹

分手时我不知你的去处

也没有说我和你何时再相会

风去花谢风来花开

曾经的日子只是在沉睡

风去花谢风来花开重逢的日子

总是不期而会

来吧 兄弟干杯

是水一起淌是火一起闯

生亦相依，死也相随，相依相随

凯旋的日子不醉不归

好了，不再回忆和煽情了，纸短情长，感恩这一切，赐予我成长。此情此景，特赋诗一首，来纪念我与理士共成长的火热青春……

莞肇奋斗舞象年，

留下诸君多努力。

此去淮北会旧友，

不待扬鞭自奋蹄。

别了，肇庆！淮北，我来了！

肇庆理士品保部 卫义凡

## 风雨同舟话心怀

2022年4月26日，是我们理士人庆祝的日子。这一天，我们迎来了理士国际第廿三个诞辰日。默默无声在坚毅中崛起，砥砺前行在探索中成长……

春风吹来，顺风而上，2010年，我在逐梦的征途上奔向安徽理士的怀抱，开始走上人生的成长之路。

携手同心齐奋进，风雨兼程历成长。在安徽理士的无数个日日夜夜：或喜或悲，或苦或甜，或失或得……感触颇多。

### 一所没有围墙的大学

初来理士，面对的一切似乎都是似懂非懂，清晰而又模糊，前者是陌生又熟悉的相见恨晚，后者为相遇又相知的无比向往。接下来便是科学系统的“三级”训培，即入厂培训，车间培训，班组培训。通过数日的有效培训，我们这些新人对整个公司的全景、全貌、全情有更贴切深入的了解和认识。特别是从公司的“企业文化”中，我们读懂了理士的过去、现在和未来，并从中认清了方向跟对了人，看到了未来的未来希望是多么的灿烂、辉煌……于是都

卯足了劲，许下了诺——决心扎根理士，奋斗人生，创造价值。我们用实际行动，脚踏实地地为理士这所没有围墙的大学贡献力量。

### 步步为营的练兵厂

我刚来就被安排到隔板车间，而且是特殊工序——铅粉工段。那时因为刚接触到这样的场景，一切都还很生疏、生硬，不知从哪着手。而且也不习惯铅尘、铅烟、噪音、高温等工作环境，所以工作起来动作缓慢，工作效率不高，产品（铅粉）质量不好……经常拖同事的后腿。要不是有相关领导的开导，同事的帮助，真的不敢保证不会“败下阵来”。

经过同事的言传身教和自我学习、自我奋斗、自我改进、自我坚持，功夫不负有心人，终于我不仅学会工作的方式方法，熟能生巧，还在工作中摸索出了一套新的简易操作流程。当然在一些想法、做法、细节、标准上也常常会受到领导的批评和纠正，我内心也清楚地感到：任何人，任何事，任何时候都不能来得半点马虎与侥幸。当时公司流传一句座右铭：他人的批评，就是给你送礼物！

的确，如果工作上不断有别人的批评，那么你就会不断地得到锻炼和成长。唯有历练，才会蜕变，唯有不懈，才会提高。那时，我默默觉得理士公司就是名副其实的人才孵化器，练兵厂，让你变得更精彩，更强大。

### 展示自我，成就梦想的财富平台

坚定跟随，忠诚奉献，不离不弃，人生无悔……这十多年来的相知相守，收获满满，但更多的是来自内心对理士的感恩感激。龙马精神的传承，管理理念的解读，丰厚财富的馈赠以及许许多多赋能的充实。让每一位理士家人通过这个“前无古人，后无来者”的平台，给我们的人生观、价值观镀上了荣耀的色彩，在展示自我，丰富自我，创新自我成长的征途中梦想成真，行稳致远。

总之，风雨同舟数十年，理士国际创非凡。点点滴滴沥成长，红红火火照永远。

安徽力普拉斯隔板车间 潘新成